

Carta dei Valori per la parità di genere

- 1 Potenza Srl riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita*
- 2 Potenza Srl si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva*
- 3 Potenza Srl si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità*
- 4 Potenza Srl si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità*
- 5 Potenza Srl si impegna a garantire la parità salariale*
- 6 Potenza Srl si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti*
- 7 Il management di Potenza Srl si impegna ad aggiornarsi e ad aggiornare i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere*
- 8 Potenza Srl si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.*
- 9 Potenza Srl si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere*
- 10 Potenza Srl si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo*

